

**Avtale om  
sammenslutning  
mellom  
Norsk Transportarbeiderforbund  
og  
Fellesforbundet**

## **BAKGRUNN OG AVTALEGRUNNLAG**

Ledelsen i Norsk Transportarbeiderforbund (NTF) og Fellesforbundet ser gjensidige fordeler med en sammenslutning av de to forbund til et forbund under navnet "Fellesforbundet". Det vil gi økt faglig, politisk og organisatorisk styrke og bedre utnyttelse av forbundenes samlede ressurser. Med bakgrunn i vedtak i Norsk Transportarbeiderforbund den ble det innledet en prosess med sikte på sammenslutning.

I den påfølgende prosessen er det utarbeidet ulike dokumenter som grunnlag for følgende avtale mellom Norsk Transportarbeiderforbund og Fellesforbundet.

### **1. REPRESENTASJON I FELLESEFORBUNDETS BESLUTTENDE ORGANER**

#### **1.1 GENERELT**

Representasjonen i Fellesforbundets politiske ledelse og besluttede organer gjelder i henhold til denne avtalen fram til Fellesforbundet landsmøte i oktober 2019. Representasjonen deretter skjer etter vedtak på landsmøtet 2019 i tråd med de til enhver tid gjeldende vedtekter i Fellesforbundet. Det er NTF som oppnevner hvem fra NTF som skal tiltre Fellesforbundets politiske ledelse, forbundsstyret og representantskapet samt varamedlemmer i perioden fram til landsmøte i oktober 2019.

#### **1.2 DEN POLITISKE LEDELSE**

Til Fellesforbundets politiske ledelse oppnevnes en fra NTF som tiltrer som forbundssekretær med samme rettigheter som øvrige forbundssekretærer med unntak av stemmerett i forbundets landsmøtevalgte organer. I saker som i særlig grad gjelder NTFs område, skal synspunktene fra forbundssekretæren fra NTF tillegges avgjørende vekt.

#### **1.3 FORBUNDSSTYRET**

Det oppnevnes 4 medlemmer fra NTF som tiltrer Fellesforbundets forbundsstyre med møte-, forslags- og talerett. I tillegg kommer forbundssekretæren fra NTF. I forhold som i særlig sterk grad berører NTFs område, skal synspunktene fra disse representantene tillegges avgjørende vekt.

#### **1.4 REPRESENTANTSKAPET**

Det oppnevnes 5 medlemmer fra NTF som tiltrer Fellesforbundets representantskap med møte-, forslags- og talerett. Disse kommer i tillegg til dem som møter i forbundsstyret. I forhold som i særlig sterk grad berører NTFs område, skal synspunktene fra disse representantene tillegges avgjørende vekt.

#### **1.5 LANDSMØTET**

NTF gis 60 delegater til Fellesforbundets landsmøte i 2019. Av disse skal 50 representanter velges av NTF. I tillegg til disse 50 kommer de 10 representantene NTF skal ha i forbundsstyret, og representantskapet (1 forbundssekretær, 4 forbundsstyremedlemmer og 5 medlemmer av representantskapet). De 60 delegatene møter med fulle rettigheter på Fellesforbundets landsmøte i 2019.

#### **1.6 TARIFF-/BRANSJERÅD**

Dagens eksisterende bransjeråd i NTF videreføres som tariff-/bransjeråd i Fellesforbundet fram til utløpet av tariffperioden 2018-2020. Det er NTF som innstiller til Fellesforbundet på representanter og vararepresentanter til disse tariff-/bransjerådene for tariffperioden 2018-2020.

## **2 TARIFFSPØRSMÅL, TARIFFARBEID OG FORHANDLINGSRETT**

Fellesforbundet trer inn som part i samtlige av NTFs tariffavtaler med virkning fra sammenslutningstidspunktet. NTF forplikter seg til å meddele dette til sine avtalemotparter.

### **2.1 HOVEDTARIFFOMRÅDENE**

NTF har 24 overenskomster:

#### **Arbeidsgiverorganisasjon**

NHO/Norsk Industri  
NHO/NHO Logistikk og Transport  
NHO/NHO Logistikk og Transport  
NHO/Norsk Industri  
NHO/NHO Logistikk og Transport  
NHO/NHO Handel og Service  
NHO/NHO Transport  
NHO/Mediebedriftenes Landsforening  
NHO/Norsk Industri  
NHO/NHO Transport  
NHO/Norsk Industri  
NHO/NHO Logistikk og Transport  
Maskinentreprenørenes Forbund  
Norges Lastebileier-Forbund  
Norges Taxiforbund  
Samfo  
Spekter  
Spekter  
Spekter  
Spekter  
Virke  
Virke  
Virke  
Virke

#### **Avtalenavn:**

Folla Cmpt  
LKAB-overenskomsten  
Speditøroverenskomsten  
Oljeavtalen  
Schenkeroverenskomsten  
Grossistavtalen  
Transportselskaper i Norge  
Avisbudavtalen  
Miljøbedrifter i Norge  
Bussbransjeavtalen  
Papiroverenskomsten  
Havne- og Terminaloverenskomsten  
Miljøoverenskomsten  
Godsavtalen  
Taxioverenskomsten  
Coop Transport  
Bring Linehaul  
Bussbransjeavtalen – Nettbuss  
Funksjonæroverenskomsten – Nettbuss  
Grossist - Felleskjøpet Agri  
Grossistoverenskomsten  
Avisbudoverenskomsten  
Oljeoverenskomsten  
Kranoverenskomsten

### **2.2 FAGOPPLÆRING, ETTER- OG VIDEREUTDANNING**

Fellesforbundet viderefører den representasjonen NTF i dag har i de faglige rådene.

## **3. DET LOKALE ORGANISASJONSAPPARAT**

De lokale foreningene i NTF kan videreføres uendret. Alle klubber i NTF kan videreføres uendret. Eventuelle sammenslutninger mellom NTFs foreninger og Fellesforbundets avdelinger må basere seg på frivillighet hos begge parter. Foreningene tildeles avdelingsnummer av Fellesforbundet. Fra sammenslutningstidspunktet 1. juni 2019 gjøres Fellesforbundets vedtekter gjeldende for alle NTFs foreninger og klubber. Fellesforbundet har en felles navneform: Fellesforbundet avdeling xx, foreningsnavn. Klubb- og foreningsvedtektene forutsettes rettet opp der dette måtte være nødvendig for å bli i overensstemmelse med Fellesforbundets vedtekter, det samme gjelder nødvendig navneendring. Eventuelle tilpasninger/endringer i foreningsvedtektene og navneendringene foretas i årsmøtene som avholdes i løpet av 2020.

#### **4 INTERNASJONALT FAGLIG ARBEID**

Medlemskap og representasjon i Nordisk Transportføderasjon – NTF, Europeisk Transportføderasjon – ETF og International Transport føderasjon – ITF videreføres.

#### **5 ORGANISASJONSPOLITISKE SPØRSMÅL**

##### **5.1 FAGFORENINGSKONTINGENTEN**

Fellesforbundet har fastsatt sin kontingent til 1,5 prosent hvorav 1,18 prosent utgjør forbundets kontingentandel og 0,32 prosent overføres til avdelingene. Avdelingene kan vedta høyere lokal kontingentandel uten øvre tak. NTF har også 1,5 prosent i kontingent, hvorav 1,0 prosent utgjør forbundets kontingentandel og 0,40 prosent overføres til foreningene, i tillegg avsettes 0,1 prosent til kampfondet. I NTF kommer i tillegg en forsikringskontingent som dekker Kollektiv hjem, Grunnforsikring og Fritidsforsikring, samt advokatforsikringen HELP og Reiseforsikring.

Medlemmer fra NTF skal betale den kontingent som er fastsatt i Fellesforbundets vedtekter så snart dette er praktisk og formelt mulig å gjennomføre etter 1. juni 2019. Det vises i den forbindelse til varslingsplikten ved kontingentendringer, jf. Kontingenttrekkavtalen, og pkt. 5.2, 5.3 og 5.4 nedenfor.

##### **5.2 KONTINGENTFRITAK**

Medlemmer i NTF som på sammenslutningstidspunktet er varig fritatt for kontingent, opprettholder fritaket, uavhengig av Fellesforbundets krav til 25 års sammenhengende medlemskap. For øvrig gjelder Fellesforbundets vedtektsbestemmelser om fritak og minstekontingent.

##### **5.3 KOLLEKTIV HJEM, GRUNNFORSIKRING OG FRITIDSFORSIKRING**

NTFs og Fellesforbundets Kollektiv hjem, Grunnforsikring og Fritidsforsikring er like. Som følge av sammenslutningen vil Kollektiv hjem, Grunnforsikring og Fritidsforsikringen bli dekket gjennom Fellesforbundets kontingent.

##### **5.4 ADVOKATFORSIKRINGEN HELP OG REISEFORSIKRING**

Som følge av sammenslutningen vil advokatforsikringen HELP og Reiseforsikringen bli lukket 1. juni 2019. Disse forsikringene vil bli videreført i en særskilt forsikringskontingent for de av NTFs medlemmer som 1. juni 2019 har inngått avtale om å betale for en eller begge disse forsikringene.

##### **5.5 TILLITSVALGSOPPLÆRINGEN**

Foreninger i NTF vil fra og med sammenslutningstidspunktet ha samme rettigheter til støtte til lokal kursvirksomhet som Fellesforbundets øvrige avdelinger. Det vil tilsvarende bli anledning til å gjennomføre særskilte sentrale/regionale kurs for tillitsvalgte for skoling innenfor NTFs overenskomster.

## **5.6 BRANSJEKONFERANSER**

Tariff-/bransjeråd som opprettes som følge av sammenslutningen vil fra og med sammenslutningstidspunktet ha samme mulighet til å arrangere bransjekonferanser som Fellesforbundets øvrige tariff/bransjeråd.

## **5.7 UNGDOM**

Det oppnevnes en ungdomsrepresentant fra NTF som tiltrer Fellesforbundets sentrale ungdomsutvalg med fulle rettigheter frem til valg av nytt ungdomsutvalg i mars 2020.

## **5.8 LOS UTDANNINGSFOND**

De av NTFs medlemmer som i dag arbeider på overenskomstområder uten rettigheter i noen av LOs utdanningsfond får etter sammenslutningen dekket samme stipend som for LOs utdanningsfond direkte av Fellesforbundet.

## **6 INFORMASJON**

NTFs medlemsblad, «Transportarbeideren» opphører fra sammenslutningstidspunktet mellom Norsk Transportarbeiderforbund og Fellesforbundet. Medlemmer fra NTF mottar på lik linje med Fellesforbundets øvrige medlemmer fra samme tidspunkt Fellesforbundets medlemsblad «Magasinet for Fagorganiserte».

## **7 PARTSFORHOLD**

### **7.1 JURIDISKE SAKER**

Ved en sammenslutning vil Fellesforbundet overta det ansvaret NTF har for de saker som ikke er avsluttet i NTF og føre saksbehandlingen videre enten det gjelder saker som er brakt inn for rettsapparatet, saker som vurderes rettslig eller saker som NTF har forutsatt å finne en løsning på utenom rettsapparatet.

### **7.2 FORRETNINGSMESSIGE AVTALER**

Fellesforbundet trer inn som part i samtlige av NTFs forretningsmessige avtaler med leverandører, ansvaret for leiekontrakter osv.

### **7.3 ANDRE AVTALER**

Fellesforbundet overtar ansvaret og trer inn som part i alle andre avtaler og forhold enn de som er nevnt eller går inn under de foregående punktene om partsforhold.

## **8 FORSLAGSFRIST – FELLESEFORBUNDETS LANDSMØTE I 2019**

Iht. vedtektene har Fellesforbundet vedtatt at 3. mai 2019 er siste frist for avdelingene til å sende forslag som avdelingene ønsker behandlet på landsmøtet. Forslagsfristen utløper dermed før landsmøtet i NTF tar endelig stilling til sammenslutningen. Fellesforbundets ledelse vil derfor fremme forslag for representantskapet om at NTFs foreninger kan sende forslag til behandling for Fellesforbundets landsmøte innen fristen 3.mai. Disse forslagene vil tas med i Fellesforbundets ordinære behandling fram mot landsmøtet, forutsatt at landsmøtet i NTF vedtar en sammenslutning.

Fellesforbundets ledelse må imidlertid ta det formelle forbehold om at Fellesforbundets landsmøte godkjenner at disse forslagene tas opp til behandling av landsmøtet.

## **9 PERSONALMESSIGE FORHOLD**

Norsk Transportarbeiderforbund og Fellesforbundet er enige om å se sammenslutningen mellom de to forbund som en virksomhetsoverdragelse der NTFs ansatte og tillitsvalgte ved hovedkontoret overføres til Fellesforbundet. Der hvor annet ikke særskilt er avtalt vil Fellesforbundets ordninger gjelde fra sammenslutningstidspunktet.

### **9.1 HVEM SOM OMFATTES AV AVTALEN**

Samtlige tillitsvalgte og ansatte ved NTFs hovedkontor i Oslo vil på sammenslutningstidspunktet, 1. juni 2019, bli omfattet av denne avtalen.

### **9.2 ARBEIDSSTED**

Samtlige tillitsvalgte og ansatte ved hovedkontoret til NTF vil få Fellesforbundets hovedkontor som sitt arbeidssted. NTF er kjent med at Fellesforbundet vil flytte sitt hovedkontor til nye lokaler i løpet av de nærmeste årene. Samtlige ansatte og tillitsvalgte ved hovedkontoret til NTF kan, i forbindelse med sammenslutningen, søke seg til stillinger også på Fellesforbundets distriktskontorer. De vil i så fall opprettholde sine vilkår etter denne avtale.

### **9.3 ANSIENNITET**

Alle ansatte og tillitsvalgte i NTF får overført sin opparbeidede ansiennitet fra NTF ved sammenslutning med Fellesforbundet basert på sammenhengende ansettelsestid og/eller sammenhengende tid som tillitsvalgt i NTF.

### **9.4 FRAMTIDIGE ARBEIDSOPPGAVER**

NTFs ansatte skal være sikret likeverdige arbeid og så langt som mulig innen de arbeidsområder de hadde i NTF. Dersom noen blir tildelt nye/endrede arbeidsoppgaver skal dette følges opp med tilpasset opplæringsplan. Tildeling av arbeidsoppgaver, utarbeidelse av opplæringsplaner m.m. skal søkes avklart så tidlig som mulig i den videre prosess og skal skje i samråd med berørte ansatte, deres organisasjoner og kontor-/avdelingsledelsen i de to forbund.

### **9.5 LØNN**

Alle tillitsvalgte i NTF ansettes i Fellesforbundet med virkning i fra 1.juni 2019. De som utfører arbeid tilsvarende det de ansatte sekretærene i Fellesforbundet gjør, ansettes i Fellesforbundet som sekretærer og godkjennes som tillitsvalgte i Fellesforbundet. Disse lønnplasseres som sekretær i Fellesforbundet eller med utgangspunkt i den lønn den enkelte har pr. 1. juni 2019, fratrukket antatt fordel ved å ikke bli unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene i aml, dersom dette gir en høyere innplassering.

Den som i perioden fram til landsmøtet i Fellesforbundet 2019 oppnevnes og tiltrer som forbundssekretær i fra NTF, lønnes i overensstemmelse med øvrige forbundssekretærer i Fellesforbundet. Dersom vedkommende ved landsmøtet i 2019 eller ved en senere anledning ikke gis eller tar gjenvalg i den politiske ledelsen i Fellesforbundet går vedkommende tilbake til sin stilling i Fellesforbundet, med de vilkår som gjelder iht. denne avtalen.

De av NTFs ansatte og tillitsvalgte som kunne ha vært direkte ansatt som rådgivere eller i lederstilling i Fellesforbundet, lønnplasseres som ut fra hvordan en slik stilling ville ha vært

lønnsplassert i Fellesforbundets lønnssystem. Ingen av disse skal imidlertid ha en lavere lønn enn den de hadde i NTF ved sammenslutningstidspunktet.

De av NTFs ansatte som ikke er omfattet av avtalen med Handel og Kontor vil bli ansatt i Fellesforbundet med de stillingsbetegnelser som er mest dekkende for de oppgavene disse vil få i Fellesforbundet og vil bli lønnsplassert i Fellesforbundets lønnssystem med den lønn de har på sammenslutningstidspunktet, 1. juni 2019.

Samtlige ansatte i NTF som er lønnet og er omfattet av avtalen mellom AAF og Handel og Kontor, opprettholder sin lønninnplassering i overenskomsten ved overføring til Fellesforbundet.

## **9.6 PENSJON**

Fellesforbundet og NTF har i dag ulike pensjonsordninger, hvorav flere er lukket. Ved en sammenslutning vil følgende prinsipper bli lagt til grunn:

1. Det legges til grunn at ingen ansatte skal få en dårligere pensjonsordning som følge av sammenslutningen
2. Ytelsesbaserte ordningene som i dag er lukket videreføres.
3. NTFs innskuddsbaserte ordninger, som i dag er lukket, videreføres, men dagens medlemmer tilbys å omgjøre denne ordningen til et pensjonskapitalbevis som overføres Fellesforbundets aktive innskuddsordning.
4. NTFs hybridordning videreføres og lukkes.

Fellesforbundet overtar ansvaret for de pensjonsforpliktelser NTF måtte ha overfor tidligere ansatte og tillitsvalgte/enker.

## **9.7 PARTSFORHOLD**

Fellesforbundet trer inn som part i samtlige arbeidsavtaler NTF har med sine ansatte.

## **9.8 AVTALEMESSIGE FORHOLD**

Jobbtilbud, lønns- og pensjonsforhold for de tillitsvalgte og alle andre ansatte i NTF anses regulert av denne avtalen, og tar til å gjelde fra sammenslutningstidspunktet 1. juni 2019. Skulle det i den videre prosessen, eller senere, oppstå spørsmål eller tvister som vedrører de personalmessige forhold for de som omfattes av denne avtalen, legges til grunn at disse skal søkes løst i overensstemmelse med den løsningsorientering som ligger til grunn for sammenslutningsprosessen, Fellesforbundets vedtekter, Hovedavtalen, tariffavtaler, og Fellesforbundets vedtatte retningslinjer for tillitsvalgte, faglige sekretærer og rådgivere, og arbeidsmiljølovens regler.

## **10 SAMMENSLUTNINGSTIDSPUNKT OG FORBEREDELSE TIL EN SAMMENSLUTNING**

Sammenslutningen skal finne sted 1. juni 2019. NTF og Fellesforbundet er enige om at det senest tre måneder før skal iverksettes et administrativt arbeid i begge forbund med sikte på at en kan forberede de praktiske sidene ved en sammenslutning på best mulig måte. Dette gjelder ulike forhold som f.eks: – regnskapsavslutning i NTF og overføring av fordringer, leverandørgjeld osv. – praktiske forhold med sikte på at NTFs medlemmer skal betale den medlemskontingent som er fastsatt i Fellesforbundets vedtekter.

Medlemmene av NTF skal også overføres til Fellesforbundets medlemssystem Fane2. I erkjennelsen av at dette er et arbeid som krever betydelige ressurser og planlegging er både

NTF og Fellesforbundet innforstått med at konvertering av medlemsopplysninger fra NTFs medlemssystem Compendia til medlemssystem Fane2 nødvendigvis ikke kan skje fra sammenslutningstidspunktet, men både NTF og Fellesforbundet tar sikte på at NTFs medlemssystem skal være konvertert til medlemssystem Fane2 så snart det er praktisk mulig.

## **11 ANDRE FORHOLD**

Skulle det i den videre prosess eller i tiden etter sammenslutning oppstå spørsmål eller forhold, som ikke er tatt opp i de foreliggende arbeidsdokumenter eller sammenslutningsavtalen, legges det til grunn at disse søkes løst i tråd med den løsningsorientering som ligger til grunn for sammenslutningsprosessen og for øvrig i samsvar med Fellesforbundets vedtekter og de alminnelige foreningsrettslige prinsipper.

## **12 GODKJENNING OG IKRAFTTREDELSE**

Denne avtalen om sammenslutning mellom Norsk Transportarbeiderforbund (NTF) og Fellesforbundet betinger godkjenning av Fellesforbundets representantskap 27. februar 2019. Spørsmålet om en sammenslutning mellom Fellesforbundet og NTF betinger godkjenning av NTFs landsmøte 8. mai 2019. Under forutsetning av at de to forbunds vedtaksføre organer godkjenner sammenslutningsavtalen, skal den formelle sammenslutning finne sted 1. juni 2019.

Oslo 16. november 2018

For Norsk Transportarbeiderforbund

For Fellesforbundet

Lars M. Johnsen  
Forbundsleder

Jørn Eggum  
Forbundsleder